



درون

داخلی



گفت و گو

گفت و گو



پژوهشگاه

پژوهشگاه

برگزاری نشست صمیمانه کارکنان با مسوولان پژوهشگاه

کارکنان پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران طی نشست صمیمانه با مسوولان به بیان مشکلات خود پرداختند. در ابتدای این نشست، دکتر بهشتی معاون توسعه مدیریت و منابع در خصوص انضباط کاری و کمک به تسریع انجام امور سخن گفت. پس از آن سوالات پرسنل که بیشتر در خصوص رفع مشکلات معیشتی و ارائه تسهیلات مالی و اداری بود مطرح شد. ریاست پژوهشگاه در این نشست ضمن اشاره به مشکلات بودجه‌ای موجود، اظهار داشت: وضعیت کنونی پژوهشگاه به لحاظ کمبود بودجه، اجازه پرداخت‌های بیشتری را نمی‌دهد. اما از آنجائی که مسائل معیشتی حوزه کارمندی و کارگری یکی از دغدغه‌های اینجانب بوده تلاش می‌شود تا با افزایش درآمدهای اختصاصی پژوهشگاه در جهت کاهش این مشکلات گام برداریم. وی راه اندازی سیستم کارانه براساس کارایی افراد را یکی از راهکارهای کمک به وضعیت مالی پرسنل دانست و افزود: اگرچه در مراحل قبل کارانه را به شکل یکسان پرداخت کرده‌ایم. تلاش می‌کنیم تا در کنار افزایش درآمد اختصاصی، به افرادی که کار بیشتری می‌کنند، کارانه بیشتری پرداخت شود. در بخش دیگری از این نشست دکتر بهشتی پاسخگوی سوالات پرسنل پیرامون تسهیلات مالی بود. وی ساماندهی این بخش و حتی افزایش تسهیلات در موارد خاص را از برنامه‌های آتی این معاونت برشمرد. در این نشست با معرفی نماینده‌ای از طرف کارکنان موافقت گردید. تا مسائل به صورت فردی مطرح نشده و یک نماینده مطالبات کارکنان را پیگیری

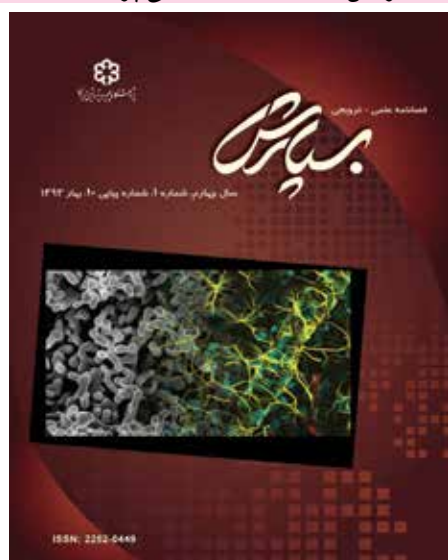
راه اندازی هسته تولید انواع سیلیکا

امضای تفاهم‌نامه همکاری با معاونت حمل و نقل و ترافیک شهرداری تهران

معرفی برنامه استراتژیک پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

سرمقاله به قلم دکتر مجید غیاث

شرایط متغیر و غیر قابل پیش بینی داخلی و خارجی به ویژه محدودیت‌های بودجه‌ای ایجاب می‌کند، موسسات پژوهشی قابلیت تغییر الگوی رفتاری، برنامه ریزی، و سیاستگذاری پویا و قابل انعطاف را در دستور کار خویش قرار دهند. در حال حاضر بسیاری از موسسات پژوهشی کشور با چالش‌های اساسی متعددی روبرو هستند. رکود اقتصادی طولانی مدت، تحریم‌های بین‌المللی، کاهش درآمدهای عمومی کشور و تأثیر آن بر بودجه‌ها و محدودیت در تأمین و واردات نیازهای پژوهشی از جمله عواملی هستند که نقش و وظیفه پژوهشگاه‌ها را دستخوش تغییر ساخته و حتی شاید بقای آنها را مورد تهدید قرار دهند. پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران علیرغم کارنامه بسیار درخشان در جهت ارتقای سطح دانش پلیمری در کشور، به علت وابستگی بیش از حد بودجه‌های پژوهشی به دولت و عدم راهکار مناسب برای تدوین دانش‌های فنی و کسب درآمد و ارتباط مناسب با مشتریان، فاقد نگاه فناورانه و ایجاد ثروت از مقوله پژوهش است. در حال حاضر تدوین برنامه استراتژیک یا برنامه راهبردی از سوی وزارت علوم تحقیقات و فناوری به عنوان مرحله کلیدی در تعیین چشم‌انداز مدت پژوهشگاه و با تأکید بسیار بر جنبه‌های ثروت زایی پژوهش مورد نظر قرار گرفته به نحوی که بودجه سالانه نیز منوط به تدوین این برنامه شده است. از مزایای برنامه ریزی استراتژیک پیش‌بینی مشکلات احتمالی قبل از وقوع آنها، ایجاد علاقمندی در مدیران و کارکنان، مشخص کردن تغییرات و فراهم ساختن شرایط عکس‌العمل مناسب، تعریف هر نیاز ضروری برای ساختار بندی و نوآرایی سازمان، ایجاد درک بهتر و واقعی مدیران از سازمان، شناخت فرصت‌های آینده و ایجاد نگرش هدفمند است. مهمترین مشخصه یک برنامه راهبردی مشارکت تمامی افراد سازمان در تدوین و اجرای آن است. صرف‌نظر از دیدگاه جاری در وزارت علوم تحقیقات و فناوری مبنی بر تدوین برنامه راهبردی سالیانه برای اجرا در پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران و تأکید هیئت امنا بر ارتباط بودجه سالیانه با این برنامه و علیرغم امکان تغییر و تحولات در سطوح مدیریتی این وزارتخانه، می‌بایست روند تدوین، اجرا و بازنگری برنامه راهبردی به جدیت پیگیری گردد. به عبارت دیگر تداوم فعالیت و گسترش پهنه پژوهش و رسیدن به افق فناوری ثروت زا در گرو تدوین برنامه راهبردی است که با دقت و با مشارکت تمامی اجزای پژوهشگاه و اجرای دقیق آن میسر خواهد بود.



راه اندازی هسته تولید انواع سیلیکا

هسته تولید انواع سیلیکا در پژوهشگاه راه اندازی شد. دکتر کریمی که اجرای این طرح را بر عهده دارد، در اینباره گفت: سیلیکاها و همچنین سیلیکاهای بارگذاری شده، پلیمرهای معدنی هستند که بیشتر در جریان فرآیند سل ژل تولید می شوند. این مواد که کاربردهای وسیعی در ارکان علم شیمی یعنی سنتز و آنالیز دارند، در سامانه های دارورسانی با رهایش کنترل شده، پوشش های ننگ دارنده، فرایندهای جذب سطحی در تولید کاتالیست های هتروژن، کروماتوگرافی، جداسازی، فناوری زیستی، صنایع ساختمان و همچنین کاربردهای اپتیکی به کار گرفته می شوند. سیلیکاها، با توجه به چگونگی فرآیند ساخت و کنترل شرایط فرآیندی می توانند، ویژگی های بسیار متفاوتی از خود بروز دهند. به این دلیل می توان این مواد را به صورت سیلیکازروژل ها، سیلیکا آبروژل ها و همچنین فیوم سیلیکاها طبقه بندی کرد.

وی افزود: هسته تولید انواع سیلیکاها در پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران، با هدف تولید ارزان قیمت این مواد در مقیاس نیمه صنعتی و صنعتی بنا نهاده شد. در شروع کار، فعالیت اصلی هسته، بر روی ساخت حامل های کاتالیست هتروژن کروم (با نام تجاری فیلیپس) که در تولید پلی اتیلن سنگین استفاده می شوند، متمرکز شد. خواص فیزیکی و ویژگی های سطحی این سیلیکازروژل هیدروفیل نقش بسیار مهمی در میزان محصول تولید شده و همچنین خواص پلیمرهای تولیدی دارند. بدین منظور با ساخت نمونه های متفاوت، عوامل فرآیندی کنترل کننده خواص فیزیکی سیلیکا زروژل های هیدروفیل، مانند مساحت سطح ویژه، حجم حفره ها میانگین قطر حفرات و چگونگی توزیع قطر حفرات شناسایی شدند. در نتیجه در گام اول، سیلیکازروژل هایی با توزیع قطر حفرات باریک (بازه تغییرات ۱۵ الی ۶۰ نانومتر)، مساحت سطحی

با بازه تغییرات $200 \text{ m}^2/\text{gr}$ الی $2000 \text{ m}^2/\text{gr}$ و حجم حفره $0.8 \text{ cm}^3/\text{gr}$ الی $2 \text{ cm}^3/\text{gr}$ توسط مواد اولیه ارزان قیمت تولید شد. سیلیکاهای تولیدی به عنوان پایه کاتالیست در تولید کاتالیست های کروم مورد مصرف در پتروشیمی آریا ساسول، قرار گرفت و نتیجه آن تولید کاتالیست هایی بود که پلیمر حاصل از آن، از نظر خواص تا حدود زیادی مشابه گریدهای تولیدی در پتروشیمی آریاساسول بود که توسط کاتالیست های شرکت بازل تولید می شوند و به این ترتیب، این کاتالیست ها تأیید اولیه این شرکت را برای تولید و همکاری مشترک به دست آوردند. در فاز بعدی، هسته تولید سیلیکازل، مشغول مطالعه و تولید سیلیکا آبروژل ها است که به عنوان سبک ترین ماده سنتزی شناخته می شوند. مقاومت این مواد در برابر اشعه UV، فوق آب گریز بودن، وزن سبک، غیر قابل اشتعال بودن، عایق بودن در برابر گرما و همچنین جریان الکتریسیته، این

مواد را تبدیل به یکی از پرکاربردترین مواد در زمینه های مختلف کرده است. اما با توجه به هزینه نسبتاً بالای تولید این مواد، کاربرد آنها در صنایعی مانند ساختمان که به حجم وسیعی نیاز دارد، با محدودیت های فراوانی روبروست. در حال حاضر تمام تلاش و تمرکز این گروه، تولید سیلیکا آبروژل ها با هزینه بسیار پایین است. سیلیکا آبروژل های تولیدی در این هسته، فقط از سدیم سیلیکات به عنوان ماده اولیه ساخته می شوند. چشم انداز آینده هسته تولید سیلیکا، تولید نانوسیلیکاهای خاص برای استفاده در سامانه های نوین دارورسانی است. این هسته با همکاری دانشکده داروسازی، واحد علوم دارویی دانشگاه آزاد اسلامی، مطالعات اولیه برای شناسایی مواد اولیه دارویی که قابل بارگذاری بر روی نانوذرات سیلیکا هستند را آغاز کرده است و کارهای ابتدایی برای تولید نانو ذرات دارویی کلید خورده است.

امضای تفاهم نامه همکاری با معاونت حمل و نقل و ترافیک شهرداری تهران

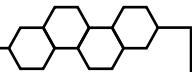
گروه رنگ، رزین و روکش های سطح پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران تفاهم نامه همکاری با معاونت حمل و نقل و ترافیک شهرداری تهران به امضا رسانده است.

خانم دکتر پازکی فرد مدیر این گروه گفت: گروه رنگ، رزین و روکش های سطح با هدف ایجاد ارتباط با صنعت و رفع مشکلات موجود در زمینه پوشش ها و یا رنگ های ترافیکی، از سال ۱۳۸۰ با تعریف و انجام طرح های مختلف علمی-پژوهشی و صنعتی در این حوزه آغاز به فعالیت کرد. در این راستا علاوه بر تدوین دستورالعمل های اجرایی، انجام یک طرح ملی موفق به کارفرمایی پژوهشگاه حمل و نقل و وزارت راه و ترابری، مشاوره به تولیدکنندگان و نظارت بر اجرای خط کشی ها، سه همایش ملی نیز با عنوان رنگ های ترافیکی، ایمنی و خط کشی راه ها برگزار گردید. با گسترش ارتباط بین اساتید و اعضای هیأت

علمی پژوهشگاه با مصرف کننده، تولیدکننده و مجریان رنگ های ترافیکی، معضلات و کمبودهای فنی این حوزه از صنعت بیشتر به تصویر کشیده شد. بالاخره در آذر ماه ۱۳۹۲ با عقد یک تفاهم نامه همکاری به ارزش ۱۰ میلیارد ریال بین پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران و معاونت سازمان حمل و نقل و ترافیک شهرداری تهران، با موضوع "همکاری پژوهشی، آموزشی و کاربردی، مشاوره و نظارت در زمینه کلیه موارد مرتبط با رنگ های ترافیکی و قطعات پلیمری تجهیزات ترافیکی"، انجام عملیات اجرایی و میدانی مرتبط با رنگ های ترافیکی شکل تازه ای به خود گرفت. هدف اصلی از اجرای این تفاهم نامه ارتقاء دوام و کیفیت خط کشی ها و علائم ترافیکی، افزایش سطح ایمنی در معابر و کاهش هزینه های ناشی از عدم انتخاب صحیح مواد مصرفی و اجرای نامناسب آنها بوده است.

خانم دکتر پازکی فرد علاقمندی و پشتکار فراوان کارشناسان و اعضای محترم گروه به ویژه جناب آقای دکتر میرعباسی، رویکرد مثبت و مساعدت ریاست محترم پژوهشگاه و ریاست محترم سازمان حمل و نقل و ترافیک شهرداری تهران را از جمله رمزهای موفقیت در کاهش فاصله بین پژوهشگاه و شهرداری (به عنوان یک صنعت) برشمرد و این تفاهم نامه را یکی از موارد موفق ارتباط مراکز علمی با صنعت دانست. وی افزود: طی مدت یک سال گذشته با تصویب و اجرای ۴ طرح پژوهشی به ارزش ۴۹۰ میلیارد ریال و انجام خدمات آزمایشگاهی متعدد و گسترده این تفاهم نامه در حال اجراست. مدیر گروه رنگ، رزین و روکش های سطح، زمینه های همکاری مورد نظر در این تفاهم نامه را به شرح زیر برشمرد:

- ارائه خدمات آزمایشگاهی به منظور بررسی کیفیت محصول و صدور گواهینامه فنی معتبر برای محصولات این حوزه اعم از رنگ ها و تجهیزات پلیمری
- تدوین استانداردهای بومی رنگ ها و تجهیزات ترافیکی پلیمری و تأیید کیفیت محصول توسط آزمایشگاه پژوهشگاه
- انجام نظارت های قبل، حین و پس از اجرای خط کشی ها و نصب علائم
- انجام طرح های کوتاه مدت و ارائه پیشنهادات کاربردی توسط پژوهشگاه به منظور رفع مشکلات فنی موجود
- انجام طرح های بلند مدت و ارائه پیشنهادات کاربردی توسط پژوهشگاه به منظور ارتقاء سطح کیفی و کمی خدمات مهندسی و کاهش هزینه و با حفاظت از محیط زیست
- برگزاری دوره های علمی آموزشی کوتاه مدت و بلند مدت در سطوح مختلف



معاونت توسعه مدیریت و منابع

طرح‌های دانشجویی میزان مناسبی است و ما کمتر دانشجویی داشته‌ایم که همه این اعتبار را استفاده کرده باشد. اگر هم چنین اتفاقی بیفتد آمادگی افزایش اعتبار وجود دارد. چون آن بسیار گله مندند، در این خصوص چه برنامه ای دارید؟ این مربوط به حوزه معاونت پژوهشی است. اما آزمایشگاه‌هایی هستند که هم ترافیک

زمان حرکت کنیم. بیشتر مشکل زمان بری خرید با توجه به مشکلات موجود در حوزه‌ی واردات مواد اولیه است، که زیاد طول می‌کشد.

معاونت توسعه مدیریت و منابع یکی از کلیدی ترین معاونت ها در هر سازمانی به حساب می‌آید.

خیل مخاطبان بیرونی و درونی سازمان را سر و کار ویژه ای با این معاونت است.

چرا که هر آنچه که مربوط به حوزه مالی و اداری است به این بخش حساس برمی‌گردد.

دکتر محمد حسین بهشتی که از مدیران با سابقه پژوهشگاه است، هم اکنون

مسئولیت این معاونت را عهده دار است. وی اصلاح تشکیلات و پست‌های

سازمانی، برنامه ریزی برای شناخت، تهیه زیر ساختار و اجرای حسابداری

تعهدی، بازنگری آئین نامه های مالی و معاملاتی پژوهشگاه و تصویب آن در

هیات امناء، برنامه ریزی بودجه، بهبود سیستم های مکانیزه و اتوماسیون در

دبیرخانه، کارگزینی، انبار، مالی و بودجه، ساماندهی خدمات رفاهی دانشجویی،

ساخت کارگاه‌های جدید تجاری سازی، مرکز رشد و آزمایشگاه‌های جدید را از

برنامه‌های خود در این حوزه برمی‌شمارد. در این شماره پیرامون موضوعات مختلف

با ایشان به گفتگو نشستیم.

چه برنامه ای برای روان شدن امور مالی و اداری مربوط به انجام طرح های پژوهشی دارید؟

خوشبختانه، از آنجایی که اعتبارات طرح‌های برون سازمانی در سیستم مالی موجود بوده خیلی مشکل در خصوص

پرداخت‌های مربوط به طرح‌های درآمدزا وجود ندارد. یکی از مشکلاتی که منجر

به طولانی شدن امور مالی می‌شود، عدم آشنایی افراد با گردش کارهاست. آشنایی

با گردش کارها در سیستم مالی می‌تواند به تسویه حساب سریع تری منجر شود.

هم اکنون گردش کارها در سیستم مالی از سرعت مناسبی برخوردار است، اما تلاش

بر این است که در جهت کاهش این مدت

همانطور که می‌دانید برخی از دستگاه‌های آزمایشگاهی و کارگاهی مشکلات فنی دارند، برای بازسازی و نوسازی این تجهیزات چه برنامه‌ای دارید؟

امسال بودجه‌ای برای تجهیزات اختصاص داده شده و توانسته‌ایم یک سری تجهیزات

جدید برای آزمایشگاه‌ها تهیه کنیم که البته فعلاً کار خرید انجام شده و به زودی نصب

و راه اندازی می‌شود. اعلام تجهیزات مورد نیاز آزمایشگاه‌ها به عهده معاونت پژوهشی

است. اما بخش دیگر آن یعنی همان امور مالی خرید را ما برعهده داریم. یکی از برنامه‌های

ما در درازمدت احیا و تقویت واحد تعمیر و نگهداری است که در زمان مرحوم

عربشاهی از وضعیت مناسبی برخوردار بود. مشکل عمده ما در این قسمت نیروی انسانی

متخصص هست که امیدواریم بتوانیم در این زمینه گامی برداریم.

برای وضعیت نامناسب تهویه بعضی از آزمایشگاه ها و فضای ناکافی این بخش ها چه برنامه ای دارید؟

در زمینه افزایش فضای آزمایشگاهی محدودیت داریم. البته در این زمینه

برنامه‌های بلند مدتی هست و در کوتاه مدت هم قرار است سه آزمایشگاه جدید تجهیز

شوند. در خصوص سرویس آزمایشگاه‌ها و وضعیت تهویه آن هم بودجه خوبی را

تأمین کردیم. کار هم آغاز شده و به زودی مشکلات مربوط به این بخش مرتفع خواهد

شد. حداقل در بخش هودهای آزمایشگاهی مشکلی وجود نخواهد داشت.

طولانی شدن نوبت دهی آزمایشگاه ها یکی از مواردی است که دانشجویان از

میزان اعتبارات در نظر گرفته شده برای

کاری زیادی دارند و هم مدت زمان آزمایش طولانی است. ممکن است آزمایشگاه‌ها بتوانند از نیروی انسانی موجود در ساعات بعد از وقت اداری هم استفاده کنند.

برای مسائل رفاهی دانشجویان چه برنامه ای دارید؟

یکی از مسائل دانشجویان در این بخش تغذیه است. البته روش ارائه تغذیه به

دانشجویان روش درستی نیست. بعد از ماه رمضان انشاءا... سیستم اتوماسیون تغذیه

به کار گرفته می‌شود. شبیه خدماتی که به دانشجویان در سایر دانشگاه‌ها ارائه می‌شود

و در این قالب مشکلات مربوط به تهیه غذای دانشجویی حل خواهد شد و می‌توان

برای وعده‌های بعدی غذا برنامه ریزی کرد. در بحث رفاهی دانشجویان برنامه‌های زیادی

داریم تا با برنامه‌ریزی در بخش فرهنگی و رفاهی دانشجویی بتوانیم بخشی از انتظارات

دانشجویان را محقق سازیم.

آیا گزرت دانشجویی افزایشی خواهد داشت؟

میزان اعتبارات در نظر گرفته شده برای

این اعتبار صرفاً برای انجام آزمایشات داخل پژوهشگاه هست و برای تهیه مواد اولیه و آزمایشات خارج از پژوهشگاه از اعتبار پژوهشی اساتید استفاده می‌شود.

امکانات موجود مربوط به استفاده از اینترنت به دلیل مشکلات مالی محدود است، برای این مورد چه تدبیری اندیشیده‌اید؟

مشکل فنی در خصوص اینترنت وجود نداشته و در قرارداد امسال پهنای باند

افزایش یافته. یک مقدار از سرعت اینترنت خیلی به مسائل مالی برنمی‌گردد، بلکه به

مشکلات فنی که کشور در این زمینه دارد مرتبط است. یک بخش دیگر هم مربوط به

دانلودها و استفاده‌های سنگینی است که از اینترنت می‌شود و اگر در این زمینه مراعات

شود مشکل کمتر می‌شود.

با توجه به تورم موجود در کشور و عقب ماندن رشد حقوق کارمندی و کارگری از آن آیا برنامه مشخصی در خصوص حمایت از این قشر دارید؟

چون پژوهشگاه هیأت امنایی اداره می‌شود

هیأت امناء به کاهش پرسنل کارمندی و در

معاونت توسعه مدیریت و منابع

نتیجه افزایش کارایی تأکید دارد. با این رویکرد می‌توان از محل بودجه‌ای که صرفه‌جویی می‌شود، پرداخت‌های بیشتری داشته باشیم. اما عملاً این کار، کار سختی است. اعتبارات جاری، اعتبارات محدودی است و هرچه تعداد کارمندان افزایش پیدا کند، قدرت مانور روی این اعتبارات کمتر می‌شود.

• در خصوص کارانه و شرایط پرداخت آن توضیحات بیشتری ارائه فرمایید.

ایجاد سیستم کارانه کمک می‌کند تا افراد با کارایی بیشتر، از مزایای بیشتری استفاده کنند. بحث کارانه دو بخش دارد یکی کارایی خود پرسنل و یک بخش هم میزان درآمد اختصاصی پژوهشگاه است. اگر درآمد افزایش پیدا کند کارانه بیشتری پرداخت می‌شود. با تشکیل کمیته کارانه و تهیه و ابلاغ دستورالعمل‌های مربوط به آن، پرداخت کارانه در مراحل بعدی متفاوت از قبل خواهد بود. مسوولیت کمیته کارانه هم با خود آقای دکتر نکومنش ریاست محترم پژوهشگاه است. ضمن اینکه از پیشنهادات همه‌ی افراد استفاده خواهد شد و با انجام اصلاحات، این روند طی سال‌های آینده بسیار شفاف خواهد شد. کارانه اگر اجرا شود بعضی چیزهای دیگر شبیه این مبلغی که برای ماه رمضان پرداخت شد دیگر نخواهیم داشت. پرداخت‌های موردی حذف خواهد شد و در قالب کارانه پرداخت می‌شود و اگر درآمد اختصاصی افزایش پیدا کند، این رقم قابل توجه خواهد بود. نقش مدیران هر بخش و اشراف آن‌ها به حیطه کاری خود و نظر آن‌ها در میزان کارانه موثر خواهد بود.

• آیا برای ایجاد و توسعه امکانات رفاهی از قبیل بیمه تکمیلی، تسهیلات،

هتل، کارت‌های ورزشی و رفاهی، بن خرید و... برنامه‌ای دارید؟

یک مقدار از بودجه‌ها را می‌توان در این زمینه هزینه کرد. در خصوص بیمه تکمیلی قراردادها اغلب به نفع پرسنل بوده است. برآورد هزینه‌ها برای در اختیار گرفتن هتل در طول سال، با توجه به بودجه‌های محدود پژوهشگاه یکی از موارد در دست بررسی است. در حوزه‌های رفاهی و ورزشی هم نیازمند برنامه‌ریزی دقیقی هستیم و از پیشنهادات همکاران در این زمینه‌ها استقبال می‌کنیم.

• آیا مرخصی تشویقی کارکنان مجدداً برقرار خواهد شد؟- بنا به گفته رئیس پژوهشگاه این مرخصی حالت شناور خواهد داشت- آیا در این خصوص مصوبه‌ای دارید؟

در این زمینه خیلی بحث شده و به یک جمع بندی رسیدیم که پرسنل از ۳۰ روز مرخصی استحقاقی استفاده کنند و بخش‌هایی که باید بمانند اضافه کار به آنها پرداخت خواهد شد. اما در مورد قولی که آقای دکتر نکومنش در خصوص استفاده از مرخصی تشویقی بعد از اتمام مرخصی استحقاقی دادند، اگر فردی لازم داشت و مدیرش هم موافق بود می‌تواند از این مرخصی استفاده کند. در خصوص پرسنل خدمات هم در صورت برنامه‌ریزی درست، این افراد می‌توانند در تعطیلات ۵ روزه پژوهشگاه که به شکل مرخصی استحقاقی است از این فرصت استفاده کنند.

• آیا برای انتخاب کارمند نمونه برنامه‌ای مدون شده است؟

این کار بر عهده واحد برنامه‌ریزی و نظارت گذاشته شده، این واحد باید پیشنهادی ارائه کند و خود کارمندان هم

پیشنهادات خود را به آن بخش بدهند. چون تا به حال دستورالعملی نداشتیم و همه باید در تهیه این دستورالعمل مشارکت داشته باشند در خصوص موضوعات مختلف همه باید فکر کنند و پیشنهادات را ارائه کنند.

• در مورد آموزش کارکنان و شرایط آن چه برنامه‌ای دارید؟

آموزش‌های کارمندی دو دسته‌اند. یک دسته در وقت اداری انجام و حتی هزینه دوره آموزشی هم پرداخت می‌شود به شرط آنکه با موافقت مدیر و در حوزه کاری مربوط باشد. حدود یک ماه پیش هم نامه‌ای به مدیران ارسال شده که نیازهای آموزشی مربوط به حوزه خودشان را اعلام کنند. بعضی کلاس‌ها هم مثل زبان فی نفسه خوب است، اما بیشتر کارکنان به دلیل علاقه شخصی به دنبال آن هستند و بالطبع وقتی یک چیزی را خود پرسنل دنبال آن هستند باید یکسری از هزینه‌های مربوط به آن را تقبل کنند.

• برای افزایش امکانات ورزشی و برگزاری کلاس‌های ورزشی برنامه‌ای دارید؟

در زمینه امور ورزشی اگر درخواستی در این زمینه باشد با بررسی هزینه‌ها و تعداد متقاضیان انجام می‌شود. هم اکنون از سالن‌های ورزشی که دانشجویان و آقایان استفاده می‌کنند، خانم‌ها هم می‌توانند استفاده کنند و هزینه آن هم پرداخت می‌شود. ضمن اینکه از فعالیت‌هایی که عمومی‌تر باشد استقبال می‌شود.

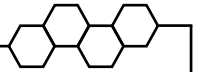
• عموماً از بخش‌هایی که به صورت پیمانکار (مهد کودک، رستوران، مهمانسرا، فروشگاه و...) در پژوهشگاه فعالیت دارند، نارضایتی‌هایی وجود دارد. آیا نظارتی بر کار این بخش‌ها

هست؟ مرجع رسیدگی کجاست؟

این یک سیاست کلان کشوری است که به جای تصدی‌گری دولتی، کارها به بخش خصوصی واگذار شود. اما بر همه این بخش‌ها نظارت هست. مثلاً رستوران بدون مصوبه پژوهشگاه نمی‌تواند افزایش قیمتی داشته باشد. بر بهداشت این بخش توسط پزشک پژوهشگاه نظارت می‌شود. ولی علیرغم همه نظارت‌ها باز هم نارضایتی هست. مشکلی است که ساختار بخش‌های پیمانکاری همواره داشته است. در بسیاری از موارد حتی تغییر پیمانکاران هم مشکلی را حل نکرده است. اما تلاش می‌شود که پیمانکاران مناسبی انتخاب شوند. یکی از مشکلات همین مهد کودک است که هزینه‌های آن بیشتر از درآمد است. وقتی هزینه‌های آن تأمین نمی‌شود شهریه هم بالاتر می‌رود و بعد هم نارضایتی ایجاد می‌شود. اما در این مورد خاص تلاش خواهد شد که تفاوت پرداختی بین پرسنل پژوهشگاه با کسی که از بیرون مراجعه می‌کند، وجود داشته باشد.

• در پایان اگر صحبت خاصی دارید بفرمایید.

همه پرسنل باید خودشان در مسائل پژوهشگاه فعال باشند و مشارکت داشته باشند، تا زمانی که خود افراد برای کارشان اهمیت قائل نباشند پیشرفتی صورت نمی‌گیرد. نقش تک تک افراد مهم است. همه باید تلاش کنند با نوآوری و خلاقیت در جهت بهتر انجام شدن امور کمک کنند، نظم و انضباط‌های عمومی را رعایت کنند و هر کس باید تلاش کند بهترین باشد. این چند سال خدمت به هر شکل می‌گذرد اما کسی که تلاش بیشتری کند خودش هم راضی‌تر است. اشکالاتی را که در سیستم می‌بیند را با صبر و حوصله و دلسوزی تذکر بدهند و اصلاح کنند.



معرفی برنامه استراتژیک پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

سطح کشور و جهان اسلام، تقویت قطبهای علمی، مستند سازی فرآیندها و دستاوردها و استقرار نظام مدیریت دانش، توسعه زیرساخت تجهیزاتی جهت پژوهشهای کاربردی، ایجاد بستر تأمین منابع مالی به غیر از بودجه دولتی، گسترش سبد محصولات و خدمات (بازرسی محصول و شناسایی محصولات جدید) و بازار سازی و تقویت بازاریابی فناوری های توسعه یافته از جمله اهداف استراتژیک پژوهشگاه است که برای برنامه ریزی دقیق تر نیاز به همفکری اعضای هیأت علمی و کارشناسان است.



فن آوری اطلاعات می تواند نقش موثری در اجرای فرآیند برنامه ریزی راهبردی ما دارد. وی افزود: تبدیل پژوهشها به فناوری های ثروت زا، ارتقای جایگاه پژوهشگاه در

مدیر برنامه ریزی و نظارت پژوهشگاه عملی بودن، قابل توجیه و دفاع بودن، واقع بینانه بودن، دقیق بودن، اصیل بودن، مشارکتی بودن را از ویژگیهای این برنامه برشمرد و گفت: شناخت محیط بیرونی از جمله، نیروها و عوامل سیاسی و قانون، نیروها و عوامل اقتصادی، نیروها و عوامل فرهنگی و اجتماعی و شناخت محیط داخلی نظیر منابع انسانی، بازاریابی و فروش، فن آوری و تحقیق و توسعه، منابع مالی، منابع مدیریتی و تولید و عملیات و سیستمها و

دکتر غیاث مدیر برنامه ریزی و نظارت پژوهشگاه طی نشست با اعضای هیئت علمی و کارشناسان پژوهشی به معرفی برنامه استراتژیک پژوهشگاه پرداخت. وی علم و هنر هماهنگی و انطباق با محیط مدام در حال تغییر را از ضروریات مدیریت استراتژیک پژوهشگاه دانست و افزود: نیاز اصولی به برنامه ریزی، اعلام از طرف وزارت علوم، ارتباط بودجه با ارائه برنامه، نگاه به افقهای دور دست و کسب حداکثر درآمد اختصاصی از علل اصلی لزوم برنامه ریزی استراتژیک است.

ساخت دستگاه اعمال بارگذاری های هیبریدی دو محوره (کششی-کششی / فشاری- فشاری / کششی- فشاری) بر روی صفحات کامپوزیتی، با قابلیت ایجاد و کنترل انواع مختلف شرایط مرزی تکیه گاهی

برخوردار بوده که اغلب از حیثه کاری دستگاه های یاد شده خارج است. لذا با توجه به اهمیت دستیابی به شناخت مناسب و دقیق تر از رفتار مکانیکی مواد به ویژه کامپوزیت های پلیمری، اختراع حاضر ارائه گردیده که با سهولت، دقت و قابلیت اطمینان بالایی، امکان ایجاد بارگذاری های هیبریدی دو جهته یا دو محوره (کششی-کششی / فشاری-فشاری / کششی-فشاری) را به شکل هم محور، با قابلیت ایجاد و کنترل انواع مختلف شرایط مرزی تکیه گاهی، ضمن ایجاد امکان ختنی سازی ممان های احتمالی فراهم می آورد.

نیز محدودیت های آنهاست. بنابراین ایجاد شرایط مناسب برای اعمال بارگذاریهای متنوع و مرکب و نیز اعمال شرایط مرزی تکیه گاهی مختلف به منظور فراهم آوردن زمینه لازم برای انجام مطالعات و آزمایشات تجربی در راستای تحلیل رفتار مکانیکی مواد مورد نظر در شرایط کارکرد آنها از اهمیت خاصی برخوردار است. وی افزود: امروزه برای اعمال بارگذاری های کششی یا فشاری به شکل تک جهته یا تک محوره (Uniaxial) از دستگاه های Tensile استفاده می کنند. اما چنانچه بارگذاری های دو جهته یا دو محوره (Biaxial) مد نظر باشد، اعمال آن از پیچیدگی های خاصی

گونگون بوده و تعیین کننده نوع کاربرد و



پژوهشگران پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران در گروه کامپوزیت موفق به ساخت دستگاه اعمال بارگذاری های هیبریدی دو محوره (کششی-کششی / فشاری-فشاری / کششی-فشاری) بر روی صفحات (کامپوزیتی) شدند. دکتر سید علیرضا ثابت که به همراه مهندس علیرضا معلم زاده دانشجوی دکتری پژوهشگاه، اجرای این طرح را بر عهده دارد، گفت: اساساً، بررسی و شناخت رفتار مکانیکی مواد متأثر از بارگذاریهای مختلف (خصوصاً در رابطه با کامپوزیتهای پلیمری)، از موضوعات بسیار با اهمیت در صنایع

انتخاب نماینده کارکنان

شدند. در این انتخابات از بین ۶ کاندیدای نمایندگی، حسن کبیری و طاهره خالنجو با اکثریت آرا به عنوان نمایندگان کارکنان پژوهشگاه انتخاب شدند.

طی جلسه ای با حضور دکتر مهدی نکومش رییس پژوهشگاه و کارکنان بخش های مختلف نمایندگان کارکنان به منظور انعکاس مسائل و مشکلات همکاران به مسئولان پژوهشگاه انتخاب

انجمن صنفی و مشکلات دانشجویان

همچنان حل نشده باقی مانده است و با به پایان رسیدن ماه مبارک رمضان، مجدداً گریبانگیر دانشجویان خواهد شد.

با وجود تمامی مشکلات موجود، جا دارد از مسئولینی که در حل مشکلات پیشین و همچنین مسئولینی که در جهت رضایت دانشجویان تمامی تلاش خود را به کار گرفته اند، تشکر ویژه ای شود. مراتب امتنان و سپاسگزاری را از محضر ریاست محترم جناب دکتر نکومنش، دکتر بهشتی، دکتر قاسمی، خانم علوی تبار، مهندس سپاهی پور، مسئولان آموزش، مسئولان سایت و اطلاع رسانی (به خصوص آقای مختارزاده)، مسئولان آزمایشگاه های مرکزی (به خصوص خانم مهندس خسروی)، اساتید گرانقدر و تمامی عزیزانی که قدمی برای رفع مشکلات دانشجویان برداشته و ابراز لطف و بزرگواری کرده اند اعلام کرده و برای همگان سلامتی و مزید توفیقات را از درگاه خداوند قادر متعال

مسئلت می نمایم و امیدواریم برای تحقق خواسته ها و مطالبات دانشجویان، پیگیری این خواسته ها هرچه زودتر انجام شود تا شاهد پیشرفت هر چه بیشتر فعالیت های پژوهشی دانشجویان باشیم.

شورای صنفی دانشجویان

خصوص امید است که مسئولان ذی ربط با کارکنان واحد کامپیوتر همکاری لازم را به عمل آورند تا مشکل اینترنت که معضلی جدی به حساب می آید حل گردد.

در ادامه یکی دیگر از مشکلات دانشجویان خوابگاهی، مزاحمت های به وجود آمده توسط برخی از مهمانان مهمانسرا برای



دانشجویان دختر است. با وجود تعامل خوب مسئولین حراست و انتظامات با دانشجویان باز هم خواهشمند است تدابیر لازم را در این خصوص اتخاذ کرده و امنیت تردد شبانه را در محوطه پژوهشگاه را هر چه بیشتر برای دانشجویان فراهم آورند. در نهایت باید به مسئله ی شام دانشجویان دوره کارشناسی ارشد اشاره کرد که

در پژوهشگاهند که امیدواریم با همکاری مسئولان بتوان این فضا را ایجاد کرد.

عدم برگزاری اردوهای برون شهری که همواره با اقبال دانشجویان مواجه بوده، یکی از مواردی است که طی سال گذشته بسیار محدود برگزار شده است. با توجه به اینکه اینترنت به عنوان یک

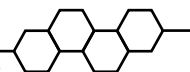
ابزار بسیار مهم جهت پیشبرد فعالیت های پژوهشی دانشجویان است، لذا در دسترس بودن چنین وسیله ای آن هم با سرعت و کیفیت مناسب از نیازهای به حق و اساسی دانشجویان به حساب می آید. متأسفانه در هفته های اخیر سرعت بسیار پایین اینترنت و قطعی مکرر آن، دانشجویان خوابگاهی را از انجام کارهایشان باز داشته است. در این

رمضان ماه اجابت و برآورده شدن حاجات است و امید است که حاجات و خواسته های دانشجویان نیز برآورده گردد. شناخت مشکلات دانشجویان و اقدام در جهت کاهش آن می تواند در جهت پیشرفت تحصیلی دانشجویان موثر واقع شود.

بحث پر کردن سالم اوقات فراغت دانشجویان، یکی از عواملی است که می تواند در پیشگیری بسیاری از آسیب ها موثر واقع شود. یکی از راهکارهای پر کردن اوقات فراغت، انجام فعالیت های ورزشی بوده که علاوه بر اینکه برای حفظ سلامت جسمانی ضروری است، باعث شادابی و سلامت روانی فرد هم می شود. لیکن در پژوهشگاه با وجود فضای مناسب، دانشجویان برای برخورداری از امکانات با محدودیت هایی مواجه هستند. به عنوان مثال، اکثر دستگاه های باشگاه بدن سازی خراب است و با وجود پیگیری های مکرر تعمیر نشده اند. موضوع دیگر، نامناسب بودن زمین والیبال و فقدان زمین فوتبال است. نامناسب بودن زمین والیبال در چندین مورد سبب شکستگی و دررفتگی پای دانشجویان شده است. علاوه بر این نبود نور کافی در زمین والیبال، امکان استفاده از زمین را در شب برای دانشجویان با مشکل مواجه کرده است. در مورد زمین فوتبال نیز دانشجویان خواهان دایر کردن زمین فوتبال

تقویم دوره های آموزشی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران

ردیف	گروه	نام دوره آموزشی	تاریخ برگزاری	دبیر علمی دوره
۱	کامپوزیت	رشته پیچی برای تولید لوله و مخازن تحت فشار کامپوزیتی	۴ آذر	آقای دکتر ثابت
۲	کامپوزیت	طراحی ساختارهای کامپوزیتی پلیمری در مقابل ضربه با سرعت بالا	۳ دی	آقای دکتر ثابت
۳	مالکیت فکری	دومین کارگاه جستجو و تحلیل پتنت	۱۵ دی	خانم مهندس قاسمی
۴	کامپوزیت	پانزدهمین دوره مواد و فرآیندهای کامپوزیت	۱۴-۱۵ بهمن	آقای دکتر رضادوست
۵	کامپوزیت	فرآیند نفوذ در خلأ	۲۸ بهمن	آقای دکتر رضادوست



11th International Seminar on Polymer Science & Technology

6-9 October 2014

Iran Polymer & Petrochemical Institute, Tehran, Iran



Welcome to ISPST 2014

● Biopolymers & Biocompatible Polymers

● Polymer Synthesis & Characterization

● Polymers & Environment

● Smart & Functional Polymers

● Nano-structured Polymers

● Novel Polymer Applications

● Fibers, Films & Polymeric Membranes

● Physical Chemistry of Polymers

● Rheology & Polymer Processing

● Polymer Blends & Composites

● Polymer Wastes & Recycling

● Polymer Reaction Engineering

● Modeling & Simulation

● Resins & Adhesives

● Polyolefins

● Recent Developments in Polymer Industry

Workshops & Exhibition

ISPST 2014

www.ispst.ir

یازدهمین سمینار بین‌المللی علوم و تکنولوژی پلیمر ۱۷-۱۴ مهرماه ۱۳۹۳، تهران، پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران 11th International Seminar on Polymer Science & Technology

6-9 October 2014

Iran Polymer & Petrochemical Institute, Tehran, Iran

یازدهمین سمینار بین‌المللی علوم و تکنولوژی پلیمر (ISPST ۲۰۱۴) از سوی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران و انجمن علوم و مهندسی پلیمر ایران طی روزهای ۱۷-۱۴ مهرماه ۱۳۹۳ در محل پژوهشگاه برگزار می‌شود. از کلیه اساتید، دانشجویان و پژوهشگران مراکز علمی و صنعتی داخل و خارج کشور دعوت می‌شود تا در این سمینار دوسالانه همچون سمینارهای پیشین فعالانه شرکت کنند.

محورهای سمینار:

- زیست پلیمرها و پلیمرهای زیست‌سازگار
- زیست پلیمرها و محیط زیست
- پلیمرهای هوشمند و عامل دار
- نانو ساختارهای پلیمری
- کاربردهای پلیمرهای نوین
- الیاف، فیلم‌ها و غشاهای پلیمری
- شیمی فیزیک پلیمرها
- سنتز و شناسایی پلیمرها
- رئولوژی و فرارورش پلیمرها
- آمیخته‌ها و کامپوزیت‌های پلیمری
- ضایعات پلیمری و بازیافت
- مهندسی واکنش‌های پلیمری
- مدل‌سازی و شبیه‌سازی
- رزین‌ها، چسب‌ها و پوشش‌ها
- پلی‌اولفین‌ها
- آخرین پیشرفت‌ها در صنعت پلیمر

تاریخ‌های مهم:

- آخرین مهلت ارسال چکیده گسترده ۱۳۹۳/۳/۳۱
- اعلام نتایج داوری ۱۳۹۳/۵/۱۵
- آخرین مهلت ثبت نام ۱۳۹۳/۶/۱۰
- آخرین مهلت ثبت نام دیر هنگام ۱۳۹۳/۶/۳۱

پذیرش چکیده و ثبت نام:

برای اطلاع از چگونگی پذیرش مقالات و نحوه ثبت نام به وبگاه سمینار مراجعه فرمایید. زبان ارائه مقالات انگلیسی است. به شرکت کنندگان و ارائه دهندگان مقالات گواهی داده می‌شود.

نشانی دبیرخانه:

تهران، آزادراه تهران-کرج، خروجی ۱۵، بلوار پژوهش، پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران، تلفن و فاکس: ۰۲۱-۴۴۵۸۰۰۶۰

پست الکترونیکی: info@ispst.ir وبگاه: <http://www.ispst.ir>

فرهنگی

سال دوازدهم، شماره ۶۷، خرداد - تیر ۱۳۹۳

پیشکسوتان علم پلیمر دکتر فرامرز افشار طارمی

نانوذرات، نانوکامپوزیت، نانوکاتالیست از جمله فعالیت های پژوهشی ایشان است.

افتخارات:

دکتر فرامرز افشار طارمی بیش از ۶ تقدیرنامه از وزارت علوم، تحقیقات و فناوری ایران دریافت کرده است. ایشان همچنین در سال ۱۳۷۴ جایزه ای را از دولت فرانسه دریافت کرده است.

خبرنامه پلیمر برای این استاد گرانقدر آرزوی سلامتی و طول عمر دارد.



شیمی و سینتیک پلیمریزاسیون، شیمی فیزیک پلیمرها، تکنولوژی لاتکس، کاربردهای جدید مواد پلیمری، شیمی پلیمر و پلیمر های پیشرفته

فعالیت های پژوهشی:

تحقیق در زمینه نانولوله های کربنی،

پلیمر دانان فرانسه و انجمن پلیمر ایران است.

۱۲۴ مقاله و پایان نامه، ۷۰ پروژه تحقیقاتی و صنعتی، ۳۱ مقاله چاپ و ارائه شده در مجلات علمی خارجی و کنفرانسهای علمی از جمله فعالیت های علمی ایشان است.

فعالیت های آموزشی:

دکتر افشار طارمی در کنار تدریس به تحقیق در زمینه های سنتز و شناسایی ماکرومولکولی پیوندی، سنتز پلیمر بروشهای آنیونی و کاتیونی و رادیکالی، پلی کندانسسیون، سنتز کوپلیمر ها و پلیمرهای ستاره ای و مهندسی ماکرومولکولها می پردازد.

عنوان دروس ارائه شده توسط ایشان به شرح زیر است:

دکتر فرامرز افشار طارمی در سال ۱۳۲۵ در تهران به دنیا آمد.

وی تحصیلات دانشگاهی را در مقطع کارشناسی رشته شیمی در دانشگاه شهید بهشتی آغاز و در سال ۱۳۴۸ به پایان رساند. او تحصیلات تکمیلی خود را در دانشگاه لویی پاستور فرانسه ادامه داد و موفق به اخذ دکترای شیمی فیزیک پلیمر در سال ۱۳۵۶ گردید.

پس از اخذ دکترای پلیمر، تدریس را با رتبه علمی استادیاری در دانشگاه صنعتی امیر کبیر آغاز کرد. وی پس از طی مراتب علمی استادیاری و دانشیاری به مقام استادی نائل آمد. وی هم اکنون عضو هیئت علمی و استاد تمام دانشگاه صنعتی امیرکبیر است. همچنین عضو فرهنگستان علوم، جامعه

فراخوان برگزاری سمینارهای علمی و فرهنگی

پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران قرار گرفته در قلب یک منطقه پژوهشی در غرب تهران با دسترسی آسان و سالن های مجهز به آخرین فناوری های سمیناری و رستوران در محیطی آرام و زیبا آماده ارائه خدمات به سمینارهای علمی - فرهنگی و صنعتی باشد.
برای کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۴۴۵۸۰۰۴۸-۰۲۱ تماس حاصل نمایید.

نشانی: انتهای اتوبان همت غرب - شهرک علم و فناوری پژوهش، بلوار پژوهش، پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران